

Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer

KL

Arkitektforbundet

Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Foreningen af Kommunale Chefer

HK/KOMMUNAL

Ingeniørforeningen i Danmark

Lærernes Centralorganisation

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet	3
§ 2. Aftale.....	3
§ 3. Løn/løntillæg	3
§ 4. Pension	3
§ 5. Uansøgt afsked	3
§ 6. Opsigelse	3
§ 7. Kompetenceudvikling.....	4
§ 8. Genforhandling	4
§ 9. Øvrige forhold	4
§ 10. Andre ansættelsesvilkår	4
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse	4

§ 1. Hvem er omfattet

Rammeaftalen omfatter tidsubegrænsede kontraktansættelser af chefer i stillinger fra og med grundløn = løntrin 49 + 5.200 kr. (31/3 2000-niveau) (pr. 1. april 2006 grundløn = løntrin 49 + 10.000 kr. (31/3 2000-niveau)) omfattet af Aftale om aflønning af chefer.

Bemærkning:

Ansættelse på kontraktvilkår kan ske uden opslag, hvis den pågældende allerede er ansat i kommunen.

§ 2. Aftale

Kontrakten aftales mellem kommunalbestyrelsen og den forhandlings- og aftaleberettigede organisation.

§ 3. Løn/løntillæg

Stk. 1

Stillingerne aflønnes i henhold til gældende Aftale om aflønning af chefer.

Stk. 2

Til kontraktansatte ydes følgende løntillæg:

<i>Stilling:</i>	<i>Løntillæg:</i>
Kommunaldirektører	20%
Øvrige chefer	15%

Bemærkning:

Løntillægget beregnes af den til enhver tid gældende samlede aflønning (excl. evt. resultatløn).

§ 4. Pension

Stk. 1

Stillingerne omfattes af den pensionsordning, der gælder ifølge Aftale om aflønning af chefer.

Stk. 2

Der indbetales pensionsbidrag af løntillæg, jf. § 3, stk. 2.

§ 5. Uansøgt afsked

Ved uansøgt afsked uden at dette skyldes væsentlig misligholdelse ydes fratrædelsesgodtgørelse svarende til 1 års løn.

Bemærkning:

I beregningen indgår løntillæg efter § 3, stk. 2, og det samlede pensionsbidrag.

§ 6. Opsigelse

Stk. 1

Funktionærlovens varsler om opsigelse gælder, dog således at der kan aftales

1. op til 12 måneders opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside af kommunaldirektører, og

2. op til 6 måneders opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside af øvrige chefer.

Stk. 2

Opsigelse fra den ansattes side skal ske med de varsler, der følger af Funktionærlovens § 2, stk. 6.

§ 7. Kompetenceudvikling

Der kan indføres bestemmelser om kompetenceudvikling i kontrakten.

§ 8. Genforhandling

Ved kontraktindgåelse aftales hvilke vilkår, der kan genforhandles.

Bemærkning:

De centralt aftalte lønninger for kommunaldirektører og direktører for fælleskommunale selskaber kan ikke genforhandles.

§ 9. Øvrige forhold

Inden for de nævnte rammer for løntillæg – henholdsvis 20% og 15% - er det muligt efter aftale at veksle løntillægget til andre elementer – fx højere pensionsbidrag, yderligere fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked o.lign.

§ 10. Andre ansættelsesvilkår

I øvrigt gælder følgende bestemmelser i Aftale om aflønning af chefer: Kapitel 2. Forhandlings- og aftaleret, § 18. ATP og § 19. Øvrige ansættelsesvilkår (bortset fra åremålsansættelse og seniorpolitik).

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra 1. januar 2006.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 10. juli 2006

For

KL

Mads Lebech

Anne G. Sørensen

For

Arkitektforbundet

Jens Smed

For
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
John Wæver

For
Foreningen af Kommunale Chefer
Jørgen V. Christiansen

For HK/KOMMUNAL
Kim Simonsen
Steen V. Kristensen

For
Ingeniørforeningen i Danmark
Eva Riemer

For
Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen