

**Protokollat
mellem
Post Danmark A/S og AC-organisationerne
om
samarbejdsudvalg**

Post Danmark A/S tilsikrer til enhver tid AC-gruppen i Post Danmark A/S ret til fyldestgørende repræsentation i arbejdspladens samarbejdsudvalg.

Retten til repræsentation i samarbejdsudvalget er i overensstemmelse med lov nr. 303 af 2. maj 2005 om information og høring af lønmodtagere. Retten til repræsentation omfatter følgende:

- I HSU deltager talsmanden for AC-gruppen
- LSU - i enheder, hvor der er ansat minimum 6 medarbejdere omfattet af AC-overenskomsten, kan B-siden udvides med 1 repræsentant fra AC-gruppen.

I enheder med under 6 medarbejdere, er det op til AC-gruppen at tilrettelægge samarbejdet med øvrige repræsenterede organisationer på en for alle parter hensigtsmæssig måde.

Medarbejderrepræsentanter til samarbejdsudvalget og suppleanter for disse udpeges af de forhandlingsberettigede AC-organisationer. Er der ikke en AC-tillidsrepræsentant ved enheden, kan SU-repræsentationen varetages af den tillidsrepræsentant, der dækker området, eller en ansat akademiker (uden tillidshverv) ved den konkrete enhed. Udpeges en akademiker (uden tillidshverv) som repræsentant til samarbejdsudvalg, vil vedkommende være omfattet af samme beskyttelsesregler som tillidsrepræsentanter (jf. overenskomsten § 19, stk. 15). Suppleanter til SU, udpeget blandt akademikere uden andre tillidshverv, omfattes dog ikke af overenskomstens beskyttelsesregler for tillidsrepræsentanter.

Aftalen om repræsentationen er bindende for parterne indtil den opsiges skriftligt af en af parterne med 3 måneders varsel.

Samarbejdsudvalgsstrukturen i Post Danmark fremgår af bilag 1.

København, den 14. august 2017
For Post Danmark

(Sign. Hans Erik Lindkvist)

Hans Erik Lindkvist
Chef for HR PostNord Danmark

På vegne af AC-organisationerne

(Sign. Charlotte Thaning)

Charlotte Thaning
Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Bilag 1

Samarbejdsudvalgsstruktur

I Post Danmark A/S etableres der samarbejdsudvalg på følgende måde:

PostNord Danmark
<ul style="list-style-type: none">• Hovedsamarbejdsudvalg (HSU)• Lokalsamarbejdsudvalg (LSU) i H88
<ul style="list-style-type: none">• Lokalsamarbejdsudvalg (LSU)
Koncernfunktioner (den danske del)
<ul style="list-style-type: none">• Del af Lokalsamarbejdsudvalg (LSU) H88

Det er parterne i Post Danmark A/S, som afgør om betingelserne for oprettelse af samarbejdsudvalg i henhold til denne lokalaftale er til stede.

I enheder, hvor der ikke kan etableres samarbejdsudvalg, anbefales det, at ledelsen og tillidsrepræsentanten finder frem til samarbejdsformer, der tilgodeser informationspligten.

Såfremt der ikke er valgt tillidsrepræsentanter i enheden kan informationer gives på personalemøder o.lign.

PostNord Danmark

Hovedsamarbejdsudvalg (HSU)

Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) er fælles for hele PostNord Danmark.

HSU kan såfremt det findes formålstjenligt til en konkret opgave vælge at nedsætte reference-/følgegrupper eller ad hoc-udvalg under HSU.

Der er pt. nedsat følgende:

- Uddannelses- og Kompetenceudviklingsudvalget
- Distribution
- Terminaler

Lokalsamarbejdsudvalg

Lokalsamarbejdsudvalg etableres på arbejdssteder med selvstændig ledelsesfunktion, hvor der er ansat 35 medarbejdere og derover.

Ved afgørelsen af om en arbejdsplads kan betragtes som en arbejdsplads med selvstændig ledelsesfunktion, for hvilken, der er pligt til at oprette samarbejdsudvalg, vurderes det, om der i ledelsesfunktionen indgår:

1. Selvstændig ledelsesret
2. Beslutnings- eller indstillingsret ved ansættelser og afsked
3. Selvstændigt budget- og regnskabsansvar

Oprettelse af samarbejdsudvalg

Der etableres samarbejdsudvalg på følgende måde i PostNord Danmark:

Terminaler (TER)

- 1 lokalsamarbejdsudvalg i hver Brevterminal*
- 1 lokalsamarbejdsudvalg i hver pakketerminal*
- 1 lokalsamarbejdsudvalg i hver Kørselsafdeling*
- 1 lokalsamarbejdsudvalg i Internationalt Postcenter (INC)*

Distribution (DIS)

- Lokalsamarbejdsudvalg (LSU) på Distributionsområdeniveau*

Salg

- 1 Lokalsamarbejdsudvalg (LSU) ekskl. Kundelinjen
- 1 Lokalsamarbejdsudvalg (LSU) i Kundelinjen

Operation Performance Management

- Lokalsamarbejdsudvalg (LSU) i Engineering

* Hvor arbejdspladser på tværs af terminaler, kørselsafdelinger og distributionsområder har samme chef etableres fælles samarbejdsudvalg. Der er enighed om, at det tilstræbes en bred repræsentation af arbejdspladser i SU. Post Danmark er indforstået med, at når dette alene kan lade sig gøre ved at udvide antallet af pladser, så kan det ske efter lokal aftale.