

Ansættelseskontrakt

**for ansatte dyrlæger i klinisk praksis
med et gennemsnitligt timetal på 8 timer eller derunder pr. uge**

Mellem

Arbejdsgivers navn og adresse: _____

og

Medarbejders navn og adresse: _____

Indgås ansættelseskontrakt på følgende vilkår.

Hvis ansættelsen er mere end 8 timer pr. uge i gennemsnit (regnet over de seneste 4 uger), da finder overenskomsten mellem Ansatte Dyr lægers Organisation (ADO) og Dyr lægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening (DA) for ansatte dyr læger i klinisk praksis anvendelse.

Ansættelsen er ikke omfattet af:

Funktionærlovens bestemmelser samt overenskomsten indgået mellem ADO og DA for ansatte dyrlæger i klinik praksis. Dog kan der enkelte steder være henvist til overenskomstens tekst.

1. Arbejdsstedets beliggenhed	<i>Arbejdes der på flere klinikker, anføres alle arbejdssteder</i>
2. Arbejdet	<i>Beskrivelse af arbejdet eller angivelse af medarbejderens titel eller stilling.</i>
3. Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt	<i>Der er tale om en fastansættelse med et gennemsnitligt timetal på 8 timer eller derunder pr. uge.</i> <i>Ved tidsbegrænset ansættelse, se denne kontrakts pkt. 4.</i>

4. Ansættelsen er tidsbegrænset	☐ Ja Begyndelsestidspunkt: _____ Ansættelsen ophører uden varsel: _____ ☐ Nej, ansættelsen er ikke tidsbegrænset, ansættelsen er en fastansættelse. Begyndelsestidspunkt: _____
5. Ferie	Ferieloven er gældende. Ved fastansættelse oppebærer medarbejderen ferie med løn samt 1 % feriegodtgørelse. Ved midlertidig ansættelse oppebærer medarbejderen 12,5 % feriegodtgørelse. <i>Medarbejderen har ret til 5 ugers ferie årligt.</i> <i>Ved ferie med løn udbetales ferietillægget på 1 % af årslønnen med maj lønnen.</i>
6. Feriefridage	Den ansatte optjener feriefridage, såfremt ansættelsen har en varighed på mere end 3 måneder. <i>Medarbejderen optjener retten til 5/12 feriefridag for hver måneds ansættelse.</i> <i>Feriefridagene opspares løbende. Feriefridagene afholdes løbende efter aftale, dog kan feriefridagene varsles afhold efter samme regler som restferie, jf. Ferielovens bestemmelser.</i> <i>Holdes feriefridagene ikke inden kalenderårets udløb, kan feriefridage overføres til det følgende kalenderår. Hvis den ansatte dyrlæger ikke når at afvikle overført feriefridage inden 1. maj, skal den ansatte dyrlæge have kompensation, svarende til fuld løn</i>

	<i>pr. ubrugt feriefri dag. Kompensationen udbetales i forbindelse med den næstfølgende lønudbetaling. Optjente, men ikke afviklede feriefri dage, kompenseres som ovenfor i forbindelse med den assisterede dyrlæge fratræder.</i>
7. Opsigelsesvarsler	Denne ansættelseskontrakt kan de første 6 måneder opsiges med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag. Herefter er opsigelsesvarslet 1 måned til en hvilken som helst dag.
8. Arbejdstid	Den ugentlige arbejdstid er: _____ timer ekskl. frokostpause. Arbejdstiden tilrettelægges efter nærmere retningslinjer.
9. Løn	Lønnen skal som minimum udgøre den til enhver tid gældende mindsteløn aftalt mellem ADO og DA der fremgår af overenskomsten for ansatte dyrlæger i klinisk praksis. Mindstelønnen er pt. følgende pr. måned for en fuldtidsansat (37 timer/uge): Pr. 1. april 2019 Anciennitet trin 1: 32.511 kr. (timeløn: 202,78 kr.) Anciennitet trin 2: 36.981 kr. (timeløn: 230,66 kr.) Anciennitet trin 3: 39.750 kr. (timeløn: 247,93 kr.) Pr. 1. april 2020 Anciennitet trin 1: 33.074 kr. (timeløn: 206,29 kr.) Anciennitet trin 2: 37.731 kr. (timeløn: 235,33 kr.) Anciennitet trin 3: 40.900 kr. (timeløn: 255,10 kr.) Følgende løn er aftalt: Mindsteløn/grundløn: _____ kr. Kvalifikationstillæg: _____ kr. Funktionstillæg: _____ kr. Månedsløn i alt: _____ kr. Lønnen udbetales månedsvis bagud og er til rådighed den sidste hverdag/bankdag i måneden. Ulempetillæg: Ved arbejde uden for tidsrummet mandag – fredag kl. 6.30 – 17.30 ydes følgende ulempetillæg til den aktuelle timeløn:

	Arbejde på hverdage 17.30 – 22.00 samt lørdag 06.30 – 17.30: 30 % Arbejde på hverdage 22.00 – 06.30 samt lørdage 17.30 – 24.00 samt søndage og helligdage: 100 %.
10. Pension	☐ Nej, medarbejderen indbetaler <u>ikke</u> til pension. ☐ Ja, medarbejderen indbetaler til pension Medarbejderen trækkes 11 % af lønnen angivet i denne kontrakts pkt. 9 til pensionsformål. Den ansatte er omfattet af pensionsaftale indgået med: Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger (PJD) Tuborg Havnevej 14 2900 Hellerup Tlf. 77 55 63 33 <i>Bemærk at virksomheden <u>skal</u> indbetale den ansattes pension til PJD.</i>
11. Vagt	Vagter er ikke en del af den ugentlige arbejdstid. Vagter kan aftales efter reglerne i overenskomsten mellem ADO og DA for ansatte dyrlæger i klinisk praksis. Honorering af vagtarbejde fremgår af § 10 i overenskomsten mellem ADO og DA for ansatte dyrlæger i klinisk praksis. Vagtarbejdet udføres under rådighedstjeneste. For afregning af rådighed, se denne kontrakts pkt. 12. Der er aftalt følgende vagtforpligtelse: Hverdage: _____ skiftet vagt Weekend: _____ skiftet vagt Vagten honoreres med: A: _____

	B: _____ 12 % af fuldtids mindstelønnen C: _____ timelønnen angivet i pkt. 9 Udgangspunktet for vagten er den ansattes bopæl: _____ Følgende virksomhed skal nå indenfor 30 min.: _____
12. Rådighedsbetaling	Er det aftalt, at en ansat dyrlæge har en vagtbyrde, oppebærer den ansatte dyrlæge under vagter en rådighedsbetaling for det antal timer den ansatte dyrlæge står til rådighed. Endvidere oppebærer den ansatte dyrlæge en betaling for det arbejde, som den ansatte dyrlæge udfører under vagter, se kontraktens pkt. 11. Rådighedsbetaling afregnes efter reglerne i overenskomsten mellem ADO og DA for ansatte dyrlæger i klinisk praksis. Rådighedsbetalingen fremgår af overenskomstens § 9. 5,5 rådighedstimer svarer til 1 normal arbejdstime (aktuel timeløn – se denne kontrakts pkt. 9). Rådighedstiden honoreres eller afspadseres 1:1.
13. Aftale om hvileperiode og fridøgn	Dette punkt er gældende, såfremt den ansatte dyrlæge har en vagtbyrde. Den ansatte dyrlæge er omfattet af arbejdsmiljølovens regler om hviletid. Såfremt disse ønskes fraveget, skal bilag 5 til overenskomsten mellem ADO og DA for ansatte dyrlæger i klinisk praksis udfyldes.
14. Bil	Når den ansatte benytter egen bil til brug i praksis, yder arbejdsgiver befordringsgodtgørelse svarende til statens på tidspunktet gældende takster. Pr. 1. januar 2016 3,56 kr. pr. km. ved kørsel indtil 20.000 km. årligt og 1,96 kr. pr. km. ved kørsel ud over 20.000 km. Det påhviler den ansatte at føre kørebog.

	Når dyrlægevirksomheden stiller bil på gule plader til rådighed, må denne alene anvendes i virksomhedens tjeneste. Bilen monteres med hyldearrangement/kasser, som ikke må fjernes. Bilen skal uden for arbejdstiden henstå på assistentens bopæl under hensyn til vagtordningen samt til, at udkørsel til klienter hovedsageligt sker direkte fra bopælen.
--	---

Dato: _____

Dato: _____

Virksomheden

Ansatte