

Vilkår for løs tilknytning som tilkaldevikar (dyrlæge)

Ønsker du, at være tilknyttet som tilkaldevikar som dyrlæge ved Fødevarestyrelsen, Kødkontrollen gælder nedenstående vilkår.

Du er tilknyttet som tilkaldevikar til opgaver af midlertidig, forbigående karakter, dvs. enkelte dage eller uger ved ad hoc opstået behov, som medarbejderes sygdom.

Som tilkaldevikar kan du efter forudgående og konkret aftale blive tilbudt ansættelse. Arbejdstiden aftales konkret i det enkelte tilfælde.

Du er aldrig forpligtet til at påtage dig det arbejde, du får tilbudt og kan derfor altid vælge at sige nej tak til det tilbudte arbejde.

Ansættelse er betinget af bestået uddannelse som dyrlæge.

Du får løn efter aftale af 1992 om honorering af kødkontrolassistance afregnet pr. time indgået mellem Den Danske Dyrlægeforening og Fødevarestyrelsens dyrlæger ved eksportslagterier m.v., samt protokollat til overenskomst for akademikere i staten om Fødevaredirektoratets dyrlæger ved eksportslagterier mv.

Efter endt arbejdsdag fratræder du, og ansættelsesforholdet betragtes som ophørt.

Stillingen aflønnes med timesats:

Indtil 9 timer dagligt:

Aktuel sats kr. 410,29,- (niveau 01.april 2019).

Kl. 17-22 på hverdage:

Aktuel sats kr. 616,51,- (niveau 01.april 2019).

Kl. 22-06 på hverdage, lørdage, efter kl. 14 samt søn- og helligdage:

Aktuel sats kr. 822,02,- (niveau 01.april 2019).

Du kan i forbindelse med aftalt tilkald blive pålagt at udføre arbejde ud over 9 timer dagligt. Hvis dette forekommer, betales et tillæg på 20 % pr. påbegyndt time.

Lønnen udbetales månedsvis bagud i den efterfølgende måned via din NemKonto med fradrag af skat, ATP mv.

Der ydes feriegodtgørelse på 12,5 %.

Bliver du syg gælder sygedagpengelovens bestemmelser. Du kan efter konkret vurdering være omfattet af funktionærlovens regler og være berettiget til løn under sygdom.

Tilknytningsaftalen kan ophæves fra dag til dag fra din og vores side. Du kan derfor, til enhver tid meddele, hvis du ikke længere ønsker at være tilknyttet som tilkaldevikar.

Du har pligt til at sætte dig ind i og overholde Fødevarestyrelsens regler om informationssikkerhed, som du kan finde på Fødevarestyrelsens intranet. Det kan få ansættelsesretlige konsekvenser for dig, hvis du ikke overholder reglerne om informationssikkerhed.

Du skal være opmærksom på, at du som ansat i Fødevarestyrelsen og dermed i Miljø- og Fødevareministeriet kan få kendskab til oplysninger, som du skal behandle fortroligt efter regler i forvaltningsloven og straffeloven. Det betyder, at du ikke må tale med uvedkommende om oplysningerne, hverken i eller uden for vores ministerium. Tavshedspligten gælder for oplysninger, som ved lov eller en anden gyldig regel er betegnet som fortrolig, eller som det er nødvendigt at holde hemmelig på grund af vigtige hensyn til offentlige eller private interesser. Brud på tavshedspligten er som oftest en grov misligholdelse af din ansættelseskontrakt og kan derfor få betydning for din ansættelse. Tavshedspligten gælder også efter du er fratrukket.

Du må ikke være inhabil. Det vil sige, at du bl.a. ikke må udføre kontrol, udtage prøver mv. af egne dyr i dit arbejde for Fødevarestyrelsen. Det samme gælder andre tilfælde hvor der kan være en interessekonflikt i forholdet mellem dine personlige interesser og din opgavevaretagelse for Fødevarestyrelsen. Hvis en sådan situation opstår, skal du gøre din foresatte opmærksom herpå, så en anden kan varetage opgaven.

Oplysninger i forbindelse med din tilknytning til Fødevarestyrelsen behandles elektronisk. Oplysningerne behandles fortroligt og i overensstemmelse med reglerne i persondataloven.

Venlig hilsen

Fødevarestyrelsen

Venlig hilsen

Fødevarestyrelsen