

Kære DA-medlem

DA har i forbindelse med indberetning til lønstatistikken for september-lønnen for ansatte dyrlæger konstateret, at mange af jer medlemsvirksomheder desværre udbetaler forkert løn. Som tallene ser ud nu, så udbetaler over halvdelen af jer en forkert løn til dyrlægerne. Vi har derfor valgt at sende denne mail til alle medlemsvirksomheder for at oplyse, hvordan lønnen til dyrlægerne pr. 1. september 2020 skal opgøres.

Fejlen består oftest i, at der ikke er ændret i de ansatte dyrlæges løn efter september 2020. Det vil sige, at mange af jer ikke laver en lønændring og ikke indbetaler de 13 % til pension.

Når der udbetales forkert løn, så giver det primært to problemer: dels vil lønstatistikken for dyrlægerne ikke være retvisende, og dels er det i strid med overenskomsten, hvis der ikke udbetales den rigtige løn til dyrlægerne.

Meget kort sagt, så skal dyrlægen stadig have den samme bruttoløn, men der er en ændring i opgørelsen af lønnen, og der skal indbetales 13% til pension nu.

I overenskomsten mellem ADO og DA er det aftalt, at der fra og med den 1. september 2020 ændres i de i § 7, stk. 1. nævnte løndele fra bruttoløn til nettoløn, samt at arbejdsgiver indbetaler 13 % af medarbejderens nettoløn jf. overenskomstens § 4, stk. 1 og § 7, stk. 1, til pension. Der er ikke tale om en lønstigning, men arbejdsgiver indbetaler nu 13 % til pension mod 11 eller 12 % før 1. sept. 2020.

Du som arbejdsgiver indbetaler beløbet til PJD på vegne af medarbejderen som et arbejdsgiverbidrag til pension. Da der sker tekniske ændringer med kontrakten har DA i samarbejde med ADO udarbejdet nye kontrakter. Du skal som arbejdsgiver således opdatere de kontrakter, som du har med dine dyrlæger.

To nye kontrakter

Der er udarbejdet to nye kontrakter: den ene er til dyrlæger, som arbejdsgiver allerede har ansat, og den anden er til dyrlæger, som arbejdsgiver ansætter fra 1. september 2020.

Sådan udfylder du lønskemaet

Du finder den nye nettoløn fra og med d. 1. september 2020 (ekskl. 13 % i pension) på s. 13 i overenskomsten. Nettolønnen anføres i felt A.

Vær opmærksom på, at kvalifikationstillæg, funktionstillæg, fast fleksibilitetstillæg samt vagtindtjening ved B-kontrakt (felt B, C, D og E) efter d. 1. september 2020 anføres ekskl. pension. Dvs. at du skal trække 13 % ud af disse tillæg.

Felt F er summen af A, B, C, D og E. Hertil tillægges 13 % i pension, som noteres i felt G.

Bruttolønnen udregnes således: F + G.

Eksempel:

Før 1. september 2020:

Aftalt månedsløn (§§ 2, 3, 4 og 5)		
	Fuldtid (37 timer pr. uge)	Deltid <u>20</u> timer pr. uge
A. Grundløn (§ 4) <i>Anciennitetstrin 1, 2 eller 3</i>	40.900	22.108
B. Kvalifikationstillæg (§ 5)	2.000	1.081
C. Funktionstillæg (§ 5)	0	0
D. Fast fleksibilitetstillæg (§ 11) <i>Se ansættelseskontraktens side 4.</i>	0	0
E. Vagtindtjening v/ B-kontrakt (§ 10) <i>Altid 12 % af fuldtidsgrundlønnen, uanset deltidsbeskæftigelse</i>	—	—
F. Bruttoløn i alt <i>A samt B + C + D + E</i>	42.900	23.189
G. Pension (§ 7) <i>Arbejdsgiver indbetaler 11 eller 12 % af A, B, C, D, og E til Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger (§ 7)</i> 11 % <input type="checkbox"/> 12 % <input checked="" type="checkbox"/>	5.148	2.783
H. Nettoløn i alt <i>(Nettoløn = F minus G)</i>	37.752	20.406

Efter 1. september 2020 (den korrekte opgørelse af løn nu):

Aftalt månedsløn (§§ 2, 3, 4 og 5)		
	Fuldtid (37 timer pr. uge)	Deltid <u>20</u> timer pr. uge
A. Nettoløn (§ 4) <i>ekskl. pension</i> <i>Anciennitetstrin 1, 2 eller 3</i>	36.195,00	19.564,86
B. Kvalifikationstillæg (§ 5) <i>ekskl. pension</i>	1.769,91	956,70
C. Funktionstillæg (§ 5) <i>ekskl. pension</i>		
D. Fast fleksibilitetstillæg (§ 11) <i>ekskl. pension</i> <i>Se ansættelseskontraktens side 4.</i>		
E. Vagtindtjening v/ B-kontrakt (§ 10) <i>Altid 12 % af fuldtidsgrundlønnen, uanset deltidsbeskæftigelse, ekskl. pension</i>		
F. Nettoløn i alt <i>A samt B + C + D + E</i>	37.964,91	20.521,56
G. Pension (§ 7) <i>Arbejdsgiver indbetaler 13% af F til Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger (§ 7)</i>	4.935,43	2.667,80
H. Bruttoløn i alt <i>(Bruttoløn = F plus G)</i>	42.900,34	23.189,36

Ændret timeløn

Timelønnen bliver oftest brugt når der skal udbetales løn i forbindelse med rådighedsvagter. Timelønnen bliver tilsvarende ændret efter den 1. september 2020, således at dyrlægens nettoløn nu divideres med det månedlige timeantal. Fx en dyrlæge på anciennitetstrin 3 beregnes på følgende måde (uden tillæg), $36.195,00 : 160,33 = 225,75$ kr. pr. time.

Hvad skal der ske nu

1. Du bedes undersøge, hvorvidt du eller din bogholder har udbetalt en forkert løn til dine ansatte dyrlæger fra 1. september 2020
2. Såfremt der er udbetalt forkert løn fra september 2020 bedes du lave en tilbageregulering, dvs. hvis du har udbetalt for lidt skal du lave en regulering med senest januar 2021 lønnen, således at du udbetaler det skyldige beløb til enten pension eller dyrlægen, og omvendt hvis du har betalt for meget skal der tilsvarende laves en regulering. Hvis du er i tvivl om hvordan du efterregulerer lønnen med tilbagevirkende kraft, anbefaler vi, at du kontakter din bogholder eller bogføringsvirksomhed
3. DA vil forventeligt primo 2021 bede om en ny lønindberetning fra medlemsvirksomhederne for september-lønnen 2020, hvorfor det er vigtigt, at september-lønnen 2020 og efterfølgende regulering er korrekt

Vi takker for at så mange af jer medlemmer har bidraget til lønstatistikken og håber på, at I vil hjælpe med at sikre, at dyrlægerne får den rigtige løn fremadrettet. Det er meget vigtigt for DA at have en omfangsrig og rigtig indberetning af september-lønnen da den skal bruges i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.

Med venlig hilsen
Steen Bo Larsen
Formand for Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening