

**Aftale om løn- og ansættelsesforhold
mellem
JA og Djursland Landboforening**

1. Parter

Aftalen er indgået mellem JA og Djursland Landboforening

2. Dækningsområde

Aftalen omfatter jordbrugsakademikere og husholdningskonsulenter samt bachelorer fra KU Science og tilsvarende uddannelsesinstitutioner indenfor jordbrugsvidenskab.

3. Aftaleperiode

Aftalen gælder for perioden 1. april 2021 til 31. marts 2024 og erstatter tidligere aftale af 28. februar 2019.

Aftalen har således virkning fra 1. april 2021. Aftalen er gældende til den afløses af en anden aftale mellem parterne eller aftalen er opsagt af en af parterne til bortfald efter 1. april 2021.

Parterne kan opsige aftalen med tre måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2024

Parterne tilstræber at optage forhandlinger i 1. kvartal 2024, så en ny aftale er klar pr. 1. april 2024.

4. Løn og pension

Lønssystemet består af:

Basisløn

Individuelle tillæg

Pension

Basisløn

Til bachelorer anvendes nedenstående skala med 88 %.

Basisløn med tilhørende bidrag til pension pr. 1. april 2021

Anciennitet	Basisløn i kr. pr. mdr.	Pension 16%	Basisløn inkl. pension
0-1 år	30.588,79	4.894,20	35.482,99
1-2 år	31.488,46	5.038,16	36.526,62
3 år	33.624,13	5.379,86	39.003,99

Basisløn med tilhørende bidrag til pension pr. 1. april 2022

Anciennitet	Basisløn i kr. pr. mdr.	Pension 16%	Basisløn inkl. pension
0-1 år	30.955,86	4.952,93	35.908,79
1-2 år	31.866,32	5.098,61	36.964,93
3 år	34.027,62	5.444,42	39.472,04

Basisløn med tilhørende bidrag til pension pr. 1. april 2023

Anciennitet	Basisløn i kr. pr. mdr.	Pension 16%	Basisløn inkl. pension
0-1 år	31.327,33	5.012,26	36.339,59
1-2 år	32.248,72	5.159,80	37.408,52
3 år	34.435,95	5.509,75	39.945,70

Til anciennitet tæller alene ansættelsesperioder med uddannelsesrelevant arbejde. Ved overgang fra ansættelse som bachelor til kandidat fortsættes med den opsparede anciennitet, men med 100 pct. af det aktuelle basistrin.

Individuelle tillæg

Tillæg kan ydes efter individuel forhandling mellem medarbejderen og arbejdsgiveren. Der kan eksempelvis gives tillæg, så den samlede aflønning dækker opgaveløsningen, arbejdsprofil, særlige krav til fleksibilitet, særlige kvalifikationer, overarbejde eller arbejde i udlandet.

Allerede aftalte individuelle tillæg fortsætter på samme vilkår som hidtil.

Alle tillæg ydes som bruttobeløb inkl. pension. Dog undtaget det første tillæg, som ydes plus pension.

Den ansatte vælger selv, hvor stor en del af de øvrige tillæg, der skal indbetales til en pensionsordning.

Der kan aftales et antal tillæg til hver medarbejder.

1 tillæg udgør

Pr. 1. april 2021	1. april 2022	1. april 2023
1.867,72	1.890,13	1.912,81

Hertil kommer yderligere 16 % af det første tillæg, som arbejdsgiver indbetaler til den ansattes pensionsordning.

Genforhandling

Hvis de økonomiske konjunkturer, herunder specifikt inflationen målt på forbrugerprisindeks opgjort af Danmarks Statistik, udvikler sig væsentligt anderledes end udviklingen i årene 2021 og 2022, er parterne enige om at revurdere aftalen for lønperioden 1/4 2023 – 31/3 2024, således at lønudviklingen i den sidste lønperiode ligger tæt på den reelle inflation.

Pensionsordning

Medarbejderen indtræder ved ansættelsen som aktivt medlem i Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger, PJD.

Medarbejdere, der i mere end 2 år har indbetalt til andet pensionsinstitut, kan fortsætte en sådan pensionsordning.

5. Seniorordning

Medarbejdere kan, når der er 5 år til vedkommendes folkepensionsalder, gå ned i tid til 80 % af fuld tid, og stadig opretholde fuld pensionsindbetaling. Hvis medarbejderen går længere ned i tid reguleres pensionsindbetalingen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Lønnen nedreguleres så den følger den nedsatte tid.

6. Arbejdstidsregler

Arbejdstiden følger den på arbejdsmarkedet aftalte normale arbejdstid, p.t. 37 timer om ugen ekskl. frokost.

Medarbejderen planlægger selv sit arbejde ud fra de rammer om arbejdets omfang og karakter, som ledelsen udstikker, og må regne med, at overarbejde forekommer. Retningslinjer for over- og merarbejde skal foreligge skriftligt. Særskilt honorering for over- og merarbejde i form af udbetaling eller afspadsring skal godkendes af nærmeste foresatte, forinden arbejdet udføres.

7. Barns 1. og 2. sygedag

Den ansatte kan blive hjemme ved barns 1. og 2. sygedag uden løntræk og om muligt arbejde hjemmefra.

8. Ferietillæg

Ferietillægget udgør 1,5 % af lønnen. Ferietillæg for perioden fra den 1. september til den 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens ferietillæg for den resterende del af ferieåret udbetales sammen med lønnen for august måned.

9. Ferie med løn til nyuddannede

Der ydes ferie med fuld løn i 5 feriedage til nyuddannede ved ansættelsesforholdets begyndelse. Feriedagene skal afholdes inden for det første ansættelsesår.

De 5 feriedage følger ferielovens regler.

10. Særlige feriedage

Pr. 1. januar 2019 optjenes 0,42 særlige feriedage med løn for hver måneds ansættelse, svarende til 5 særlige feriedage pr. kalenderår, som afvikles løbende.

Ved aftale om placering af særlige feriedage tages så vidt muligt hensyn til medarbejderens ønsker.

Kan der ikke opnås enighed om placering kan arbejdsgiver med et varsel på en måned pålægge medarbejderne at afholde de særlige feriedage.

Retningslinjer for eventuel udbetaling samt overførsel af særlige feriedage til følgende år skal foreligge skriftligt. Særlige feriedage, som kommer til udbetaling, afregnes pr. feriedag ud fra den aktuelle månedsløn (dvs. den aktuelle månedsløn divideret med 160,33 ganget 7,4).

11. Fridage med løn

Der ydes frihed med løn juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag.

12. Frikøb

Medarbejderen har ret til pr. år at købe indtil 5 fridage. Meddelelse herom skal afgives forud for ferieårets begyndelse og placering af dagene aftales med arbejdsgiver.

13. Barsel og adoption

Der er ret til fuld løn og pension under barselsorlov i indtil 32 uger pr. barsel, fordelt med 18 uger til moderen og 4 uger til faderen og 10 uger, der kan fordeles efter forældrenes ønske.

Der er ret til fuld løn og pension i op til 4 uger før og 28 uger efter adoption.

Der er yderligere ret til sædvanlig pensionsindbetaling i en udvidet barselsperiode fra 33. til 58. uge. Adoption er ligestillet hermed. Der betales i det efterfølgende ferieår fulde feriepenge også for optjeningsperioden, hvor der udelukkende er indbetalt til pensionsordning.

Lønudbetalingen sker under forudsætning af, at arbejdsgiver modtager fuld dagpengerefusion. Bliver refusionen reduceret pga., medarbejderens forhold, kan arbejdsgiver nedsætte lønnen forholdsmæssigt.

Der ydes fuld løn og pension under sorgorlov til hver af forældrene i henhold til i øvrigt betingelserne i barselsloven herom, hvis de mister et barn inden barnet er 18 år, eller barnet er dødfødt. Reglerne gælder tilsvarende for adoptanter, herunder kommende adoptanter.

Lønudbetalingen sker under forudsætning af, at arbejdsgiver modtager fuld dagpengerefusion. Bliver refusionen reduceret pga. medarbejderens forhold, kan arbejdsgiver nedsætte lønnen forholdsmæssigt.

14. Kompetenceudvikling

Den ansatte har ret og pligt til den for stillingens udfyldelse nødvendige kompetenceudvikling, idet deltagelse i kurser og møder dog sker efter aftale med virksomheden.

Djursland Landboforening støtter JA's arrangementer i form af en årlig flerfaglig 1-dags konference for jordbrugsakademikere, konsulenter m.fl. Jordbrugsakademikerne får fuld løn til deltagelse i arrangementet, og arbejdsgiver betaler deltagergebyret, dog maksimalt 1.500 kr. pr. gang.

15. Konkurrence og Kundeklausul

Der kan ikke anvendes konkurrence- og kundeklausuler overfor de ansatte.

16. Øvrige vilkår

Hvad der ikke er fastlagt i denne aftale, kan frit aftales lokalt eller individuelt.

Den i funktionærlovens § 2 b nævnte frist nedsættes til 9 måneder.

Der kan ikke efter den 1. april 2015 indgås individuelle ansættelsesaftaler om anvendelse af 120-dages-reglen i funktionærlovens § 5, stk. 2.

Funktionærloven er gældende for ansættelsesforholdet, medmindre individuelle kontrakter eller denne aftale stiller den ansatte bedre.

Dansk Magisterforening kan tilslutte sig aftalen for ansatte magistre.

JA forhandler på vegne Dansk Magisterforening.

17. Uoverensstemmelser

Ved uoverensstemmelser vedrørende ansættelsesforholdet skal parterne søge råd hos deres respektive organisationer, forinden yderligere skridt til konfliktløsning tages.

Såfremt enighed ikke kan opnås mellem organisationerne, skal tvisten afgøres ved en voldgiftsret i den kreds, hvor arbejdsstedet er beliggende. Voldgiftsretten består af én formand og to voldgiftsmænd. Hver part har ret til at udpege hver sin voldgiftsmand. Voldgiftsmændene udpeger i forening en formand. Hvis der ikke kan opnås enighed, udpeges denne af Sø- og Handelsretten. Formanden skal være dommer.

Voldgiftsrettens kendelse er bindende for parterne og kan ikke indbringes for nogen domstol. Voldgiftsretten træffer i kendelsen bestemmelse om betaling af udgifterne ved voldgiften og kan pålægge en part at betale sagsomkostninger til en anden part. Godkendelse i parternes besluttende organer er en forudsætning for denne aftales gyldighed.

Djursland Landboforening, den

9/2-2011

JA, den


Chefkonsulent cand. agr.
Hans Henrik Dalsgaard
Djursland Landboforening
Hans Henrik Dalsgaard


Henning Otte Hansen


Rikke Skyum


Mette Mønsted