

Levnedsbeskrivelse og motivation for opstilling til bestyrelsespost i DA



Steen Bo Larsen, Kratvej 8, 4623 Lille Skensved

- 1991-2021 Højelse Hesteklinik (ejer stifter, direktør)
- 2005-2021 Formand Sjællandshestevagtsamarbejde
- 2018-2021 Formand DA /DDD
- 2006-2020 Højelse Smådyrsklinik (ejer direktør)
- 2013-2020 Skovbo Dyreklinik (ejer direktør)
- 2013-2018 Bestyrelsesmedlem DA /DDD
- 2007-2012 Formand Faggruppe Hest DDD
- "2003-2005" Bestyrelsesmedlem Dyrlæge Data
- 1991 Uddannet dyrlæge

Uddybning af levnedsbeskrivelse

Steen Bo Larsen. Jeg er født i 1964, far til tre, hestedyrlæge med fokus på reproduktion og ledelse. Startede efter endt studie i Højelse Dyreklinik, hvor medejerskab, ledelse og direktionsplads fra start blev hverdagen. Omstrukturerede klinikken fra en blandet praksis, med frasalg af produktionsdyr, til to spor i hobbydyrssektoren Heste og Smådyr. Begge spor med separat CVR nr. og separat ledelse og ejerkreds. Højelse Smådyrsklinik og Skovbo Dyreklinik blev frasolgt internt i 2020, og ejes nu af to dyrlæger og en veterinærsygeplejerske. Højelse Hesteklinik vækstede frem mod 2007, med tre år som Gazellevirksomhed og med otte hestedyrlæger. Efter krisen i 2008 omstruktureredes Højelse Hesteklinik igen, ud fra en tanke om samarbejde i stedet for ansættelse. I dag ejes hesteklinikken af tre dyrlæger. Der er ingen ansatte dyrlæger og alle øvrige hestedyrlæger tilknyttet klinikken er et konglomerat af klinikker og dyrlæger med selvstændige CVR-numre. Klinikken leverer back-office, IT, telefoni, telefonpasning, bogholderi, lokaler, maskineri og hjælpepersonale til den daglige klinikdrift. I 2005 grundlagdes Sjællands Hestevagtsamarbejde for via samarbejde at sænke et højt rådighedspris på den enkelte dyrlæge i vagten. I dag indbefatter samarbejdet hestedyrlæger fra 18 klinikker, med to dyrlæger på vagt i et 16-skiftet vagtrul. Samarbejdet dækker et areal svarende til halvdelen af Sjælland. Dyrlægefagligt og professionelt styrer jeg i dag Højelse Hesteklinik's stutteri. Stutteriet producerer 200-300 føl om året, hvoraf 100 laves ved Embryotransfer og OPU/ICSI. Klinikken ejer til denne proces mere end 200 rugehopper. Som leder henter jeg sparringen fra kurser og et mangeårigt og aktivt medlemskab af VL-59.

Motivation for opstilling

Jeg blev i 2006 valgt ind i det politiske arbejde som formand for Sektion Hest, nu Faggruppe Hest med det formål at sikre hesteklinikkerne og muligheden for deres daglige drift. På daværende tidspunkt var jeg eneejer af Højelse Hesteklinik ApS med syv ansatte hestedyrlæger. Medicinlovgivningen var på daværende tidspunkt noget svævende med flere "på kanten-behandlinger" på daglig basis, og antallet af sagsanlæg, som følge af dyrlægearbejdet, nærmede sig et til to om måneden. Pasforordning, medicinbehandling, fornyelse af handelsattester og desværre en klækkelig præmieforhøjelse på erhvervsansvarsforsikringen blev resultatet af 6 års formandsarbejde.



I 2013 blev jeg valgt ind i PDA's, nu DA's bestyrelse med to mål. Det første mål var, at få den gældende overenskomst opdateret til at afspejle det arbejds- og ansættelsesliv, som dyrlægeverdenen havde udviklet sig til. Alt for meget arbejde til en alt for lille løn. Dette ledte videre til det andet mål, at få dyrlægestandens lønniveau, ejer såvel som ansat, op på et passende niveau. I mellemtiden er dyrlægepraksisser blevet til dyrlægevirksomheder, og DA har fået sat fokus på virksomhedsdrift, ansættelsesret og lønsomhed.

I 2018 indgik jeg som formand for DA i en aftalt tidsramme på 2 år, for i 2020 at give plads til Mikkel Markussen, en ny, yngre, kompetent og fremadstræbende formand, som ville kunne drive DA's proces videre med fokus på drift. I overgangsperioden 2018-2020 var vurderingen, at der skulle arbejdes med strukturen i DA's sekretariat samt foretages en udskiftning af den juridiske bistand. En proces som Mikkel ikke skulle stå alene med som ny formand.

De primære årsager til at jeg ønsker at fortsætte som bestyrelsesmedlem i DA er, at

- at færdiggøre processen med ændringer i sekretariatet (DA/DDD), processen er ikke helt simpel og vi er ikke i hus med den endnu. Processen forventes at blive landet i 2021/2022.
- at fortsætte det allerede påbegyndte arbejde for DA's medlemsvirksomheder
- at få min tredje dyrlægeoverenskomst med ADO i hus i en ny, let forståelig og omskreven form
- samt at lande endnu en overenskomst med Veterinærsygeplejerskerne

Personligt og i forhold til mine virksomhedskompagner, er jeg ikke i stand til at levere så mange arbejdstimer, som det kræver at være formand i DA. Dette er den væsentligste årsag til, at jeg ikke fortsætter på den post. Mikkel er fuldt ud i stand til at håndtere ledelsen af DA. Og jeg håber, at min fortsatte tilstedeværelse i DA vil bibringe historik og going concern. "Der er en grund til at bakspejlet er placeret i forruden"

Med håbet om at blive valgt

Steen Bo