

Dyrlægevirksomhedernes
Arbejdsgiverforening (DA)

Ansatte Dyrlægers
Organisation (ADO)

Overenskomstforhandlingerne 2021

Fornyelse af overenskomst mellem DA og ADO for dyrlæger ansat i klinisk praksis

Ovennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af parternes overenskomst for en 3-årig periode med virkning fra den 1. april 2021.

Der tages forbehold for efterfølgende godkendelse af forhandlingsresultatet i de respektive foreningers kompetente forsamlinger.

1. Parterne har i forbindelse med overenskomstfornyelsen revideret overenskomsten, *protokollat 1*. Ændringer af overenskomsten, som ikke fremgår af nedenstående punkter er alene af redaktionel karakter eller en præcisering.
2. Parterne er enige om, at den samlede økonomiske ramme for perioden 1. april 2021 til den 31. marts 2024 udgør 6,60%. Den økonomiske ramme samt udmøntningen af lønstigningerne fremgår af *protokollat 2*.
3. Det bemærkes, at det i overenskomstperioden 2018-2021 aftaltes, at dyrlægerne pr. 1. september 2020 overgik fra bruttoløn (løn inkl. pension) til nettoløn (løn ekskl. pension). De i denne overenskomst angivne lønninger er derfor "nettolønninger". Ved omlægning af pensionen skete en utilsigtet lønnedgang, hvilket der er rettet op på med denne overenskomst. Bestemmelsen har virkning fra 1. april 2021 og fremgår af *protokollat 3*.
4. Der er 4 ansættelsesformer i overenskomsten. Der er enighed om, at stillingsbetegnelserne kan ændres i perioden, hvis parterne er enige om det:
 - a. Yngre dyrlæger - ansættes på anciennitetstrin og efter arbejdstidsbestemmelserne i kapitel 3 og 4.
 - b. Praksisdyrlæger - ansættes efter overenskomstens kapitel 5.
 - c. Joblønsdyrlæger - ansættes efter overenskomstens kapitel 6.
 - d. Seniordyrlæger – gælder kun for allerede ansatte bilag 5
5. Der er forhandlet nye ansættelseskontrakter til litra a-c.
6. Med indførsel af den nye ansættelsesform "praksisdyrlæge" er det parternes hensigt at skabe en ansættelsesform, der i højere grad svarer til det øvrige private arbejdsmarked, i forhold til løn, fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse. Med stillingen sikres en mere dynamisk arbejdstidsplanlægning, hvor den ansatte har en årsnorm, og hvor vagtarbejdet indgår i normen.
7. Det er fra overenskomstens ikrafttræden ikke længere muligt at ansætte dyrlæger som Seniordyrlæger. Allerede ansatte seniordyrlæger forsætter på hidtidige vilkår med mindre andet aftales mellem seniordyrlægen og arbejdsgiver.
8. Stillingen som "joblønsdyrlæge" er indskrevet i overenskomstens kapitel 6. Der er ikke aftalt yderligere ændringer af ansættelsesformen.
9. Overenskomstens § 13 om arbejde i kødkontrollen er udgået af overenskomsten og er i stedet et selvstændigt protokollat uafhængigt af overenskomsten, *jf. protokollat 4*.
10. For aflønning af vagtarbejde på A-kontrakt er det aftalt at tilføje følgende bemærkning:
"Røntgenundersøgelse, blod/urinundersøgelse, CT-scanning og lignende opdeles i et materialebeløb og en honorardel. Materialebeløbet er den samme uanset tidspunktet på dagen. Vagtdyrlægens honorardel beregnes af den dagtakst der normalt betales for arbejdet."

11. Perioden for afholdelse af overført ferie er forlænget til 31. december.
12. Følgende bilag er taget ud af den hidtidige overenskomst. Parterne er enige om, at der fortsat er tale om forhandlede bilag. Parterne er endvidere enige om, at ansættelseskontrakterne er obligatoriske. Der oprettes et univers på DDD.dk hvor parternes medlemmer kan få adgang til kontrakter og allonger.
 - a. Bilag 1 – ansættelseskontrakt
 - b. Bilag 2 - kursustilgodebevis
 - c. Bilag 3 – kundeklausul
 - d. Bilag 4 – afstandsklausul
 - e. Bilag 6 – tillægsaftale
 - f. Bilag 12 – merarbejde
13. Bilag 9 om resultatlønskontrakt udgår.
14. Bilag 10 er indarbejdet i ansættelseskontrakten og udgår som selvstændigt bilag.
15. Bilag 11 er indarbejdet i overenskomstens og udgår som selvstændigt bilag.
16. Der er udarbejdet et nyt bilag 4 om personlige tillæg.
17. Parterne er enige om, at den 31/12 fremover er en betalt fridag. Værdien af fridagen udgør 0,35 % af den samlede ramme på 6,6 %.
18. Der er indført ret til løn under sorgorlov i indtil 26 uger efter barnets død, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år. Lønnen udbetales efter samme betingelser som overenskomstens bestemmelser om løn under barselsorlov.
19. Det er mellem parterne aftalt, at der i overenskomstperioden nedsættes en arbejdsgruppe, der skal arbejde med at udarbejde en fælles lønstatistik, der kan ligge til grund for kommende overenskomstforhandlinger. Arbejdsgruppen skal med udgangspunkt i den nuværende lønmodel endvidere arbejde med en ændret lønmodel ved forhandlingerne i 2024. Såfremt arbejdsgruppen ikke inden forhandlingerne i 2024 når en model som parterne er enige om anvendes den hidtidige model, som er beskrevet i *protokollat 5*.

Hvor ikke andet er angivet, træder de enkelte bestemmelser i kraft den 1. april 2021.

Frederiksberg den 23. april 2021

For Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening

Mikkel Markussen

For Ansatte Dyrlægers Organisation

Ida Tingman Møller