

# ANSÆTTELSESKONTRAKT FOR DYRLÆGER PÅ JOBLØN

Mellem undertegnede virksomhed:  
(herefter kaldet virksomheden)

---

(indsæt virksomhedens navn og adresse)

---

(indsæt virksomhedens CVR-nummer)

og medundertegnede:  
(herefter kaldet ansatte)

---

---

(indsæt medarbejderens navn, adresse, cpr-nr. og e-mail)

Uddannelsesdato: \_\_\_\_\_

indgås følgende aftale:

Ansættelsesdato: \_\_\_\_\_

Ansættelsen er tidsbegrænset og ophører uden yderligere varsel den (dato): \_\_\_\_\_

Medarbejderen refererer til (indsæt fx chef, direktør e.l.):

---

Medarbejderen skal beskæftige sig med opgaver inden for (indsæt stillingsbeskrivelse):

---

---

---

### Arbejdstid

Arbejdstid udgør gennemsnitlig 37 timer pr uge. Den ugentlige arbejdstid aftales løbende mellem virksomheden og medarbejderen.

Der er grundet stillingens karakter ikke aftalt en højeste arbejdstid, og medarbejderen modtager derfor ikke vederlag for arbejde ud over sædvanlig arbejdstid, da der er taget højde for dette ved fastsættelsen af lønnen.

Det tilstræbes, at arbejdstiden er placeret i tidsrummet kl. 6.30 – 17.30 på hverdage.

### Løn

Lønnen er aftalt til kr. \_\_\_\_\_ pr. måned. Der indbetales 13% pension af lønnen (§ 4).

### Udbetaling af løn

Lønnen anvises månedsvist bagud, og er til rådighed den sidste bankdag i måneden på:

Reg.nr.: \_\_\_\_\_ Kontonr.: \_\_\_\_\_

### Rådighedsforpligtelse og vagtarbejde

Rådighedsforpligtelse og vagtarbejde indgår i den aftalte arbejdstid og der sker ikke særskilt honorering for dette.

Udgangspunktet for vagten er medarbejderens bopæl. Medarbejderen skal kunne nå følgende virksomhed inden for 30 minutter:

---

---

---

### Ferie

Der er aftalt ferie med løn og 1,4 % særligt ferietillæg  eller

Der er aftalt 12 % feriegodtgørelse

### Opsigelse

Der er aftalt prøvetid

Ja       Nej

I prøvetiden er der et opsigelsesvarsel på 14 dage.

Medarbejderen er omfattet af Funktionærlovens § 5, stk. 2 om forkortet opsigelsesvarsel ved medarbejderens sygefravær i 120 dage inden for de seneste 12 måneder.

Funktionærlovens opsigelsesvarsler er gældende for ansættelsesforholdet.

Funktionærlovens opsigelsesvarsel er (efter udløbet af en eventuel prøvetid) forlænget gensidigt med: \_\_\_\_\_ måneder.

### **Klausul**

Medarbejderen er omfattet af en kundeklausul (bilag 5)

Ja       Nej

Medarbejderen er omfattet af en afstandsklausul (bilag 6)

Ja       Nej

Medarbejderen er omfattet af en kombineret klausul (bilag 5 og 6)

Ja       Nej

### **Bil**

Medarbejderen benytter egen bil

Ja       Nej

Praksis stiller bil til rådighed for medarbejderen

Ja       Nej

### **Hviletid (bilag)**

1. Udskydelse af hvileperioden er aftalt

2. Nedsættelse af hvileperioden er aftalt

3. Vagter weekend og helligdage er aftalt

4. Omlægning af fridøgn

5. Der er ikke aftalt ændringer

(Vælg enten 1. nedsættelse eller 2. udskydelse af hviletiden - begge kan ikke aftales). 3. vagter, weekend og helligdage kan aftalen sammen med enten 1. eller 2.

### **Overenskomst**

Den til enhver tid gældende overenskomst mellem Ansatte Dyrlægers Organisation og Dyrlægevirksohedernes Arbejdsgiverforening er gældende i ansættelsesforholdet.

**Øvrige ansættelsesvilkår:** \_\_\_\_\_

---

---

---

Dato: \_\_\_\_\_

Dato: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Arbejdsgivers underskrift

\_\_\_\_\_  
Medarbejderens underskrift