

Aftale om overarbejdsbetaling

Overarbejde defineres som arbejde, der går udover den planlagte arbejdstid, jf. § 6, og som:

- Ikke er varslet, jf. § 7
- Er pålagt eller aftalt med nærmeste chef eller arbejdsgiver, eller
- Påbegyndte behandlinger, der ikke kan afsluttes inden for aftalt arbejdstid.

Det er vigtigt, at der mellem arbejdsgiver og medarbejder er en klar aftale om, hvilket arbejde der altid gøres færdig og dermed udløser overarbejdsbetaling, og hvilket arbejde, der ikke skal udføres efter arbejdstids ophør, før der er indgået aftale med arbejdsgiver herom. Overarbejde, der ikke er aftalt med arbejdsgiver, honoreres ikke.

Følgende arbejdsopgaver ønsker virksomheden færdiggjort før medarbejderen forlader arbejdspladsen, og vil medføre overarbejdsbetaling jf. overenskomstens § 9:
